**График отпусков.**

График отпусков - это локальный нормативный акт, обязательный как для работодателя, так и для работников.

График отпусков нужно принять **не позднее, чем** [**за 2 недели**](consultantplus://offline/ref=8DAE201C644E0B84A626CC4B7682A5781DD9380EDD5B24D760E3DE4CB74A9B5756681C6FD7F45801EBEAECB09C75CD7EC854C5B07CC8M2G) **до нового года, т.е. в 2020 году до 17 декабря** включительно.

График отпусков принимается в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=C698614186144F0292FF474A64602B96382F0C6CFEAE2EA486102429E3979C9A9CD815FA276A9EF3644D5440190F287CA582909B550516o7G) ТК РФ, с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Поэтому работодателю следует предусмотреть для этого дополнительное время:

- [5 рабочих дней](consultantplus://offline/ref=8DAE201C644E0B84A626CC4B7682A5781DD9380EDD5B24D760E3DE4CB74A9B5756681C68D7F9575EEEFFFDE89276D361C84BD9B27E80C5M2G) на получение мотивированного ответа первичной профсоюзной организации;

- [3 дня](consultantplus://offline/ref=8DAE201C644E0B84A626CC4B7682A5781DD9380EDD5B24D760E3DE4CB74A9B5756681C68D7F9565EEEFFFDE89276D361C84BD9B27E80C5M2G) на дополнительные консультации (если они понадобятся).

При составлении графиков отпусков должны учитываться требования законодательства о предоставлении отдельным категориям работников права на использование отпуска в удобное для них время:

* по желанию мужа ежегодный отпуск предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя [(ст. 122 ТК РФ)](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG);
* женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него [(ст. 122 ТК РФ)](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG);
* работникам в возрасте до восемнадцати лет [(ст. 122 ТК РФ)](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG);
* работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев [(ст. 122 ТК РФ)](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG);
* родителям (опекуны, попечители, приемные родители), воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет ([ст. 262.1](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518FD9DCB6704BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6473F297B8005B19F2B3B527D888C55CA67661a2HAG) ТК РФ);
* ветеранам боевых действий [(ст. 16 ТК РФ)](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG) и инвалиды войны (на основании [ст. 14](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB90BA5D0109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG) Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5 "О ветеранах");
* некоторым категориям граждан, подвергшихся воздействию радиации (на основании Федерального закона "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС");
* лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России" (на основании [ст. 23](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB1714BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB92B45D0109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG) Закона РФ от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов").

Если работник по какой-либо причине не может использовать отпуск в дни, определенные графиком, он вправе обратиться к работодателю с просьбой о его переносе.

Кроме того, несмотря на то, что отпуск предоставляется обычно целиком, [ст. 125](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518FD9DCB6704BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB9BB6500109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG) ТК РФ устанавливает, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, но при этом неделимая часть отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза