

Действия работодателя при выявлении у работника медицинских противопоказаний к работе

Роструд пояснил, что при выявлении по результатам медосмотра медицинских противопоказаний к работе работодатель обязан отстранить работника от работы, издав приказ об отстранении.

Время отстранения оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Работодатель должен направлять работника на экспертизу и оплачивать обследование в институте профпатологии, поскольку периодические медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя, а направление в центр профпатологии для прохождения работником экспертизы прифпригодности является частью периодического медицинского осмотра.

После получения результатов экспертизы при наличии подходящих вакансий работодатель обязан направить работнику предложение о переводе на другую работу, которую работник сможет выполнять с учетом его состояния здоровья.

При отказе работника от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса. (<https://онлайнинспекция.рф/questions/view/198508>)

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза