

Выход работника из отпуска по уходу за ребёнком

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Чтобы при выходе работника из отпуска по уходу за ребёнком его права и права других работников не были нарушены, необходимо соблюсти ряд условий.

Если на место такого работника временно принимается другой работник, то с новым работником в силу ст. 59 ТК РФ заключается только срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с законодательством сохраняется рабочее место.

Если в отпуске по уходу за ребёнком находится педагогический работник, осуществляющий учебную (преподавательскую) работу (учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования и т. п.), то определение учебной нагрузки такого педагогического работника согласно п. 5.1, 5.2 Порядка, утвержденного Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601, осуществляется ежегодно в общем порядке и далее его учебная нагрузка временно распределяется приказом (на период до выхода педагогического работника из отпуска по уходу за ребенком) между другими педагогическими работниками.

Работник может выйти из отпуска по уходу за ребёнком как по его окончании, так и по своему желанию досрочно.

Если вместо работника на работу был временно принят другой работник, то трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу (ч. 3 ст. 79 ТК РФ). При этом работодатель согласно ч. 1 ст. 79 ТК РФ в исключение из общего правила не обязан предупреждать временного работника об увольнении за 3 дня.

Если в отпуске по уходу за ребёнком находился педагогический работник, осуществляющий учебную (преподавательскую) работу, учебная нагрузка которого была временно приказом возложена на других педагогов, то учебная нагрузка передаётся вышедшему из отпуска по уходу за ребёнком педагогу.

В связи с внесением изменений в ст. 256 ТК РФ, федеральные законы «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», с 1 января 2024 г. при выходе досрочно из отпуска по уходу за ребёнком за работником сохраняется право на получение пособия по уходу за ребёнком в полном объёме.

Правовой отдел областной организации Профсоюза