

## **Возможно ли привлечение работников к работе в нерабочие праздничные дни?**

Согласно ст. 113 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением ряда случаев:

- без согласия работников: для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества; для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

- с письменного согласия работников - в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

- в других случаях - с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя. При этом необходимо сразу выяснить желание работника (письменно) о предоставлении ему другого дня отдыха с оплатой работы в одинарном размере. В противном случае действует правило об оплате такой работы в двойном размере.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК РФ) и беременных женщин (ст. 259 ТК РФ) запрещается.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов (ст. 113 ТК РФ), женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (ст. 113, 259 ТК РФ), допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Эти гарантии предоставляются также работникам (ст. 259 ТК РФ):

- имеющим детей-инвалидов,
- осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением,

- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста,

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ,

- работникам, имеющим 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.